

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД ВИДИН



**УТВЪРДИЛ
ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД ВИДИН:**

.....
/Антония Генадиева/

Дата:..... **08.03.2024 г.**.....

МЕТОДИКА

за провеждане на конкурс за назначаване на длъжността „Съдебен деловодител“ и определяне на резултатите от него

ЕТАПИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРСА

I ЕТАП. ПОДБОР ПО ДОКУМЕНТИ

След изтичане на срока за приемане на документи за участие в конкурса, назначена от председателя на съда комисия, разглежда всяко постъпило заявление, в съответствие с чл.142 от Правилника за администрацията в съдилищата (ПАС), като преценява дали са представени всички необходими документи, както и дали са изпълнени минималните и специфични изисквания, предвидени в нормативните актове за заемане на обявената длъжност.

До участие в вторият етап на конкурса се допускат единствено кандидатите, които напълно отговарят на посочените в обявата минимални и специфични изисквания, предвидени в нормативните актове за заемане на обявената длъжност.

Решението на комисията относно допускането до конкурса се оформя в протокол и се изготвят списъци на допуснатите и недопуснатите кандидати, които се подписват от членовете на комисията.

В списъка на допуснатите кандидати се посочват датата на провеждане на вторият етап (писмения изпит), която не може да бъде по-рано от 14 дни от изнасянето на списъка, началният час и мястото на провеждането му.

В списъка на недопуснатите до конкурса кандидати се посочват основанията за недопускането им.

Списъците с допуснатите и недопуснатите кандидати се поставят на информационното табло в сградата на Административен съд Видин и се публикуват в интернет страницата на съда <https://vidin-adms.justice.bg/bg> не по-късно от 7 дни след изтичане на срока за подаване на заявленията за участие в конкурса.

Недопуснатите кандидати могат да подадат жалба до председателя на Административен съд Видин в 7-дневен срок от датата на обявяването на списъците. Административният ръководител на съда се произнася окончателно в 3-дневен срок, като жалбата не спира конкурсната процедура.

Когато няма допуснати кандидати, административният ръководител с писмена заповед прекратява конкурсната процедура.

Конкурсът се провежда по обявения начин и когато допуснатият кандидат е само един.

II ЕТАП. ПИСМЕН ИЗПИТ ПОД ФОРМАТА НА ТЕСТ.

Председателят на съда със заповед назначава комисия за провеждане на втория етап и третият етап от конкурса.

За писмения изпит кандидатите са длъжни да се явят на посоченото място, да предоставят на комисията личната си карта за легитимация, да се подпишат в присъствения списък и да заемат местата си не по-късно от 15 (петнадесет) минути преди започването на изпита.

На изпита не се допускат кандидати с мобилни телефони, лаптопи, таблети, хендсфри и други технически средства, като всички тези устройства се оставят на съхранение при членовете на комисията до края на изпита.

Кандидатите не могат да използват нормативни актове, учебници и коментари.

На кандидатите се предоставя предварително подготвен тест на хартиен носител, голям и малък плик с формуляр за попълване на имената на кандидата, подпечатани с печата на Административен съд Видин.

Продължителността на провеждане на теста е 120 минути.

Решените тестове се поставят в големият плик, а в малкия плик всеки кандидат запечатва предоставеният му формуляр, попълнен с трите имена, ЕГН, датата на изпита и личен подпис.

Начин на провеждане и оценяване на писмения изпит – тест:

Тестът се състои от 20 въпроса, в т.ч. 18 въпроса с един верен отговор от предоставените няколко възможни (така наречените „затворени въпроси“) и два въпроса, които ще предоставят на кандидата да изрази максимално знанията си със собствени думи (така наречените „отворени въпроси“).

Верните отговори на „затворените въпроси“ трябва да се отбележат, като се ограда със син химикал буквата срещу предполагаемия верен отговор. Не трябва да се поставят други знаци в теста, в противен случай той ще бъде анулиран и участникът ще бъде отстранен от участие в конкурса.

Отговорите на „отворените въпроси“ да се попълват със син химикал, в полетата предоставени за това.

Теста ще се оценява, като правилните отговори на „затворените въпроси“ се оценяват с 1 (една) точка, а отговорите на „отворените въпроси“ се оценяват с точки от 0 до 6, по преценка на оценяващите за степента на точност и изчерпателност.

Членовете на комисията проверяват теста като резултатите за всеки един кандидат се попълват в Карта за резултатите от теста. При верни отговори на всички „затворени въпроси“ кандидатът получава максималните - 18 точки, а на „отворените въпроси“ максимум е 12 точки. Максималният брой точки от теста е 30.

Тестът ще се счита успешно издържан, при получаването на минимален резултат от 20 точки, което ще се равнява на оценка „много добър“ 4.50. За всяка следваща получена точка към оценката ще се прибавя 0,15. Максималната оценка ще е „Отличен“ 6,00 при 30 точки.

Скала за оценяване:

Точки/Оценка

20 точки – 4.50	23 точки – 4.95	26 точки – 5.40	29 точки – 5.85
21 точки – 4.65	24 точки – 5.10	27 точки – 5.55	30 точки – 6.00
22 точки – 4.80	25 точки – 5.25	28 точки – 5.70	

Всяка писмена работа се проверява и оценява от всеки член на конкурсната комисия, независимо от останалите членове, без взаимна консултация и без обмяна на информация за оценките им, на при съобразяване от всички на правилните отговори и скалата на оценяване.

Оценки не се поставят върху теста, а всеки проверяващ записва своята оценка в специална “Карта за отразяване на резултатите от писмения изпит - тест”.

Картите се предават на председателя на комисията за изготвяне на окончателния протокол, който се подписва от членовете на комисията.

Крайната оценка е средноаритметично число от оценките на всеки проверяващ.

След приключване на оценяването конкурсната комисия в пълен състав проверява целостта на малките пликосе, разпечатва ги, идентифицира писмените работи и нанася оценките в протокол.

Въз основа на проведения писмен изпит - тест, в 3 дневен срок, от провеждането му комисията оформя протокол с резултатите на допуснатите кандидати до устен изпит. В протоколът се посочва и датата за провеждане на третия етап от конкурса „Устен изпит и събеседване“, която не може да бъде по-рано от 14 дни от обявяването му.

Резултатите се обявяват, като се публикуват на интернет страницата и на таблото на първия етаж на съда в деня на оформяне на протокола на комисията.

III ЕТАП. УСТЕН ИЗПИТ И СЪБЕСЕДВАНЕ

Комисията провежда устно събеседване с всеки кандидат, получил от писмения изпит оценка не по ниска от „много добър“ 4.50. На кандидатите се задават въпроси, свързани с нормативната уредбата на съдебната власт и работата на администрацията в съдилищата и задълженията описани в типовата длъжностна характеристика и други въпроси, позволяващи преценка на личностните качества на кандидатите, и специфичните изискванията за заемането на длъжността.

При провеждането на устния изпит всеки член на комисията самостоятелно преценява подготовката, професионалните и лични качества на кандидатите, като въз основа получените отговори им поставя оценка по шестобалната система, използвана в българските училища. Оценки се нанасят в специална “Карта за отразяване на резултатите от устния изпит и събеседване”, нанасят се и в общ формуляр, като общата оценка на всеки кандидат от устния изпит е средноаритметичен сбор от оценките на всички членове на комисията.

В тридневен срок, от провеждането на устния изпит, комисията оформя протокол с резултатите на кандидатите.

Резултатите се обявяват, като се публикуват на интернет страницата и на таблото на първия етаж на съда в деня на оформяне на протокола на комисията.

ОКОНЧАТЕЛЕН РЕЗУЛТАТ:

Окончателният резултат е средноаритметичен сбор от резултатите, получени от писмения изпит и от устния изпит.

Окончателните резултати на кандидата се оформят във формуляр.

Въз основа на проведения конкурс комисията оформя протокол с резултатите от проведения конкурс и класира успешно издържалите конкурса кандидати в три дневен срок от провеждането на третият етап на конкурса.

При наличие на равен резултат в класирането, предимство ще има кандидатът с по-висока оценка на писменият изпит, а при ново равенство предимство ще имат кандидатите с завършено по-високо ниво на образование или с по-висока оценка в дипломата за завършеното образование.

Крайните резултатите се обявяват, като се публикуват на интернет страницата и на таблото на първия етаж на съда в деня на оформяне на протокола на комисията.